

Bijlage 2 - Beleidsplan 2018-2019

1. Inleiding

1.1 Terugblik

Het beleidsplan 2015 – 2017 kende twee hoofdthema's: de gemeenschap en huisvesting. Wat het hoofdthema gemeenschap betreft, hebben we uitvoering gegeven aan de meeste voornemens die in het beleidsplan verwoord waren. De mate waarin verschilde per voornemen. De meeste aandacht in deze periode ging echter uit naar het hoofdthema huisvesting. Op 1 december 2016 leidde dit tot het besluit van de gemeenschapsraad om de huidige zustergemeenschap om te vormen tot een nieuwe diaconale leefgemeenschap. Dit ingrijpende besluit raakte niet alleen de huisvesting, maar ook aan de activiteiten van de gemeenschap, het samenleven binnen de gemeenschap en de wijze waarop de gemeenschap is georganiseerd. In 2017 is begonnen uitvoering te geven aan dit besluit.

1.2 Reikwijdte beleidsplan

Eén van de gevolgen van de beslissing is, dat taken en verantwoordelijkheden die nu onder de bestuurlijke verantwoordelijkheid vallen van de zustergemeenschap, overgedragen zullen worden aan een beheerstichting (de huidige stichting Vrienden) en een stichting leefgemeenschap Nieuw Bethanië (werktitel). Daarom kiezen we ervoor om deze beleidsperiode te beperken tot twee jaar. De nieuwe stichtingen zullen hun eigen beleidsplan dienen te schrijven. Bovendien gaat alle aandacht in deze periode naar het realiseren van de nieuwe leefgemeenschap. En veel moet op dit moment nog ontwikkeld worden. Dat maakt het bij elkaar lastig om concrete voornemens te formuleren voor de periode erna.

2. Doel: Een nieuwe leefgemeenschap

Samen met enkele andere gezinnen en/of alleenstaanden willen wij een nieuwe leefgemeenschap gaan vormen in het midden van Amerongen. Leven in een leefgemeenschap heeft voor ons te maken met roeping door God. Het is geen volmaakte leefwijze. Maar door het geloof en het dagelijks leven met elkaar te delen, mogen we groeien aan elkaar. Zo willen wij Jezus voorleven in het midden van het dorp, een teken zijn van Zijn tegenwoordigheid, en beschikbaar zijn voor mensen om ons heen in woord en daad.

Wij zien om ons heen statushouders die zich vestigen in het dorp en er aansluiting proberen te vinden. We hebben contacten met dorpsbewoners die te maken hebben met schulden en andere psychosociale problemen. Ook komen we eenzaamheid in Amerongen tegen. Daarnaast zien we niet alleen in Amerongen maar ook daarbuiten, mensen worstelen met verdriet, relaties en allerlei andere zingevingsvragen. Wij hebben voor ogen dat de nieuwe leefgemeenschap vanuit de kracht die het leven in verbondenheid aan God en elkaar geeft, samen met twee (parttime) medewerkers en vrijwilligers activiteiten ontwikkelt die een antwoord zijn op de actuele noden die we in ons dorp en daarbuiten zien. Voorbeelden van dergelijke activiteiten zijn taallessen voor migranten, een open maaltijd, een koffieochtend rond het thema omgaan met verlies en op termijn een time-outvoorziening voor mensen die tijdelijk onderdak nodig hebben om hun leven op orde te krijgen.

Wij zien deze nieuwe leefgemeenschap als een weg om de missie van onze huidige zustergemeenschap voort te zetten: de liefde van Christus ontvangen en doorgeven met hart en handen. Door deel uit te maken van een nieuwe gemeenschap dragen we de missie over op de andere leden van de leefgemeenschap. En ontstaat er een gemeenschap waarin eventueel ook de laatste zuster haar roeping tot diacones invulling kan geven.

Het doel is om eind juni 2019 als nieuwe leefgemeenschap te functioneren. Om dit doel te bereiken onderscheiden we de volgende vijf speerpunten voor de komende twee jaar.

3.5 Realisatie: 5 speerpunten

3.5.1 Speerpunt 1: bouwen aan een nieuwe gemeenschap

De nieuwe leefgemeenschap staat of valt met de leden van de leefgemeenschap. We willen in deze periode investeren in het vinden van de juiste mensen voor de leefgemeenschap. We maken een aanzienlijk deel van onze tijd vrij om kennis met hen te maken en relaties op te bouwen. Samen met hen gaan we een zoektocht aan om het gezamenlijke geloven, leven en werken vorm en inhoud te geven. We doorlopen hiervoor twee trajecten: een wervings- en selectietraject, en een traject vorming van de nieuwe leefgemeenschap.

Als zustergemeenschap maken we deel uit van de nieuwe leefgemeenschap als één huisgezin. We realiseren ons, dat we ons als zustergemeenschap onszelf opnieuw zullen moeten uitvinden. Ook hiervoor doorlopen we een eigen traject. Het is de bedoeling dat de zusters in januari 2019 zullen verhuizen naar de nieuwe locatie. De nieuwe kernbewoners volgen in april. Eind juni hopen we zo ver te zijn met de nieuwe gemeenschap dat de gemeenschap activiteiten naar buiten kan beginnen.

3.5.2 Speerpunt 2: afsluiten van een periode

De nieuwe leefgemeenschap betekent voor ons als zustergemeenschap ook de afsluiting van een fase in onze geschiedenis. We willen danken voor al het goede wat God ons tot nu toe in de zustergemeenschap gegeven heeft. Daarvoor organiseren we een dag in juni voor (oud-) medewerkers, familie en onze achterban.

Ook willen we onze geschiedenis vastleggen. Enerzijds als monument voor het nageslacht, anderzijds als inspiratie voor de nieuwe leefgemeenschap. Hiervoor zijn we een eigen onderzoeksproject gestart, dat dient te resulteren in een boek dat in mei 2019 verschijnt. Daarnaast zullen we ons archief ordenen en voor de overdracht van het pand (zie 3.5.4) onderbrengen bij het Historisch Documentatie Centrum en onderzoeken wat verdere mogelijkheden voor onderzoek naar de geschiedenis van de diaconessen zijn. Tenslotte zullen we het pand zoveel mogelijk dienen op te ruimen voordat het overgedragen wordt.

3.5.3 Speerpunt 3: nieuwbouw Allemanswaard

Voor de nieuwe leefgemeenschap is nieuwe huisvesting nodig. We willen die realiseren op de locatie Allemanswaard te Amerongen. De nieuwbouw omvat 7 appartementen (voor de zusters), 4 eengezinswoningen (voor kernbewoners), een multifunctionele ruimte met keuken, en een gebedsruimte. In 2017 is reeds begonnen met de voorbereidingen van de realisatie hiervan. Die hopen we in maart 2018 af te ronden. Het is de bedoeling dat de nieuwbouw eind december 2018 zal worden opgeleverd.

3.5.4 Speerpunt 4: herbestemming Jan van Zutphenweg 4

Door de nieuwbouw is het pand aan de Jan van Zutphenweg 4 overbodig geworden. We vinden bij het vinden van een herbestemming van het gebouw belangrijk dat de nieuwe bestemming recht doet aan de geschiedenis van de locatie en past binnen de omgeving (De Betteld, Elim). Inmiddels heeft er een zogenaamde hybride verkoopprocedure plaatsgevonden. Die heeft een geïnteresseerde partij opgeleverd waarmee op dit moment onderhandelingen worden gevoerd. We hopen de koop in maart 2018 af te ronden. De overdracht van het pand is gepland op 1 maart 2019.

3.5.5 Speerpunt 5: reorganisatie

Met de komst van de nieuwe leefgemeenschap raken de meeste betaalde functies overbodig. We zullen gefaseerd afscheid nemen van hen (juni en december 2018, en mei 2019). We willen, binnen de verantwoordelijkheid die we als werkgever hebben, ervoor zorg dragen dat onze medewerkers een perspectief ontwikkelen op hun loopbaan na het ontslag. Daarom zullen we, naast het verstrekken van de wettelijke transitievergoeding, met medewerkers het gesprek aangaan om hieraan te werken. Ook zullen met de komst van de nieuwe leefgemeenschap vrijwilligersfuncties komen te vervallen. We zullen met de vrijwilligers die dat betreft, in maart en april 2018 het gesprek aan gaan. We streven erna, dat medewerkers en vrijwilligers die afscheid nemen, daar goed op terug kunnen kijken. We organiseren daarom een uitgebreid personeelsuitje in mei, en een afscheidsreceptie voorafgaan aan de ontslagdata.

De activiteiten waarvoor het gastenverblijf nodig is, zullen begin juni 2018 beëindigd worden. Het is ook de bedoeling dat het project 'De Parel' per 1 januari 2018 overgedragen wordt aan ARocha Nederland. Dat zal in 2018 worden voorbereid. Verder zullen gedurende de overgangperiode de activiteiten die ook in de nieuwe leefgemeenschap worden voortgezet, zoveel als mogelijk en zo nodig in aangepaste vorm, doorgang blijven vinden. Dat betreft hoofdzakelijk de activiteiten voor migranten, en de oase- en rouwdagen.

Voor elke afdeling zal in maart en april 2018 een plan worden opgesteld: voor welke taak zal er in de toekomstige situatie geen behoefte meer zijn? En aan welke taak wel, en hoe wordt dat in de nieuwe organisatie geborgd. Daarnaast zal de bestuurlijke organisatie aangepast worden om de nieuwe leefgemeenschap zoveel mogelijk te faciliteren. De stichting Vrienden wordt omgevormd in een beheerstichting. Daarnaast zal ten behoeve van de leefgemeenschap een nieuwe stichting worden opgericht. Het is de bedoeling dat de nieuwe bestuursstructuur per ingang van 1 januari 2019 in werking treedt. Voorafgaand daaraan zal er een meerjarenbegroting voor de twee stichtingen en de Gemeenschap worden opgesteld.

Vastgesteld in de Gemeenschapsraadvergadering van 16 februari 2018

